|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТО  на общем собрании  трудового коллектива  2016 год | УТВЕРЖДАЮ  И. о. директора МБОУ ДО  «Шахматно-шашечный центр»  М.С. Погромский |

**Положение**

**об Общем собрании трудового коллектива**

**Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Шахматно-шашечный центр»**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Шахматно-шашечный центр» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения.
   2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения является одной из основных форм самоуправления работников Учреждения.
   3. Деятельность членов Общего собрания трудового коллектива Учреждения основывается на принципах обязательного участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.
   4. Изменения в Положении рассматриваются и принимаются на Общем собрании трудового коллектива Учреждения.
2. **Задачи Общего собрания трудового коллектива**
   1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения содействует осуществлению управленческих задач, развитию инициативы коллектива Учреждения.
   2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.
   3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.
3. **Компетенция Общего собрания трудового коллектива**
   1. Целью проведения собрания трудового коллектива Учреждения является защита, реализация прав и законных их интересов, участие в управлении Учреждением и оказание с этой целью влияния на администрацию для улучшения производственных, социально-экономических условий труда работников Учреждения.
   2. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- внесение предложений об изменении и дополнении в Устав Учреждения;

- согласование предложений в планы развития Учреждения;

- принятие коллективного договора;

- избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения;

- вопросы по созданию условий, необходимых для охраны труда и укрепления здоровья работников;

- внесение предложений в план развития Учреждения, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения.

1. **Права Общего собрания трудового коллектива**
   1. Общее собрание трудового коллектива имеет право на участие в управлении Учреждением, создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
   2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждение Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

- определять представительство в суде интересов работников Учреждения;

- вносить предложения о рассмотрении на Общем собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

**5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива**

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;

- за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

5.2. В случае непринятия решения собранием в установленные сроки руководитель Учреждения вправе принять решение самостоятельно.

1. **Организация управления Общим собранием трудового коллектива**
   1. Общее собрание трудового коллектива объединяет административно-управленческий, педагогический, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал (всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении).
   2. На заседании Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на заседание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетентности.
   3. Для ведения открытого собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют обязанности на общественных началах.
   4. Председатель Открытого собрания организует деятельность собрания, подготовку и проведение, информирует членов трудового коллектива о предстоящем собрании, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений. Секретарь ведёт протокол собрания.
   5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов коллектива Учреждения.
   6. Общее собрание трудового коллектива собирается директором Учреждения по мере необходимости или по требованию не менее одной второй от общего числа работников Учреждения.
   7. Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.
   8. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам, является обязательным для исполнения каждым членом Учреждения.
2. **Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива**
   1. Заседание Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания трудового коллектива.
   2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.